

NUEVA NORMATIVA LABORAL, CONTRATACIÓN

Horas:	Modalidad:	Requisitos académicos:
20 h.	Presencial	Nivel 2 (E.S.O.)

¿QUÉ APRENDERÁS?

El curso sobre la nueva normativa laboral y contratación proporciona un análisis exhaustivo de los cambios y actualizaciones en las leyes laborales, abordando desde la reforma de la contratación hasta las medidas destinadas a fomentar la empleabilidad. Explora en detalle las modificaciones y adaptaciones legales para asegurar una comprensión profunda de la normativa actual y sus implicaciones prácticas en el ámbito laboral.

OBJETIVOS GENERALES

Comprender y aplicar la nueva normativa laboral en el ámbito de la contratación, favoreciendo así la empleabilidad y adquiriendo los conocimientos esenciales para gestionar las modificaciones legales en los procesos de contratación y trabajo.

PROGRAMA FORMATIVO

El curso abarca una amplia variedad de temas relacionados con la nueva normativa laboral, incluyendo:

1. Introducción a la Normativa Laboral:

Reformas y cambios en las leyes laborales recientes.
Justificación y medidas de reformas Laborales.

2. Medidas para Favorecer la Empleabilidad:

Reformas en la intermediación laboral y la Formación Profesional.
Cambios en los contratos y sistemas de formación.

3. Medidas para Fomentar la Contratación Indefinida:

Nuevos contratos de trabajo.
Modificaciones en contratos a tiempo parcial y teletrabajo.
Bonificaciones y su regulación.

4. Flexibilidad Interna en las Empresas:

Movilidad funcional y geográfica. Modificaciones sustanciales de condiciones de trabajo.
Suspensiones de contrato y reducciones de jornada.



5. Eficiencia del Mercado Laboral:

Regulaciones sobre contratos temporales y despidos colectivos.
Reformas en despidos por causas económicas y extinciones objetivas.
Despidos en el sector público y su nuevo régimen.

6. Otras Reformas y Medidas:

Control de la Incapacidad Temporal.
Limitaciones en indemnizaciones y retribuciones.
Conciliación laboral y familiar, protección por desempleo y más.