

DIPUTACIÓN | ANÁLISIS

El impacto laboral del virus es mucho peor en las trabajadoras

El informe del Observatorio Provincial de la Igualdad refleja que por cada varón que se fue al paro, dos mujeres perdieron su puesto de trabajo entre los meses de junio y enero de 2020

E.F. / ALBACETE

El Observatorio Provincial de la Igualdad presentó ayer un informe que da carta de naturaleza a lo que era un secreto a voces: el impacto económico, social y laboral de la pandemia es mucho más fuerte entre las trabajadoras que entre los trabajadores, tanto al perder como al obtener un empleo.

En la presentación del informe, participaron la secretaria provincial de Comisiones Obreras, Carmen Juste, quien también se encargó de dar a conocer sus datos más relevantes; el secretario de UGT, Javier González; el presidente de FE-DA, Artemio Pérez; el alcalde de Albacete, Vicente Casañ; el presidente de la Diputación, Santiago Cabañero, y la delegada provincial de Igualdad, Dolores Serrano.

Los datos del informe son contundentes: por cada varón que perdió su empleo entre junio y noviembre de 2020 -el rango temporal del estudio- dos mujeres se fueron al paro; por cada mujer que firma un contrato y logra salir del paro, tres son los varones que lo consiguen. Entre los motivos principales de esta situación, destaca que el Covid-19 afectó mucho más al empleo en la hostelería, el turismo y el comercio, tres sectores con un alto porcentaje de mujeres en las categorías más bajas.

La brecha de género también se manifiesta en toda su crudeza entre los trabajadores que retienen su puesto de trabajo. Por ejemplo, en el caso del teletrabajo, el estudio llama la atención sobre la urgencia de su regulación a causa de las interferencias entre la vida personal



Vicente Casañ, Javier González, Dolores Serrano, Carmen Juste, Artemio Pérez y Santiago Cabañero. / R. SERRALLÉ

y la profesional. Aquí, otra vez, se manifiesta la desigualdad en el reparto de tareas, pues las mujeres asumen las tareas más invisibles y menos agradecidas -la limpieza entre ellos- mientras que los hombres asumen labores como la compra o el acompañamiento de los hijos.

MENOS PESIMISTAS. Como dato positivo, cabe señalar que las mujeres son más optimistas que los hombres cuando les preguntan por el futuro. Según los directivos de empresas, la epidemia va a hacer que el volumen de negocio se desplome en un 40% en nuestra provincia pero cuando se pregunta a

las directivas, éstas vaticinan que ese impacto se quedará en un 20% y esperan que la recuperación sea más rápida.

En cuanto a las soluciones que se plantean, se recuerda que a partir de marzo de 2022 las empresas de más de 50 trabajadores deberán tener en marcha un plan de igualdad, de acuerdo a lo dispuesto en el Real Decreto 6/2019, pero hoy solo una de cada cuatro empresas consultadas lo tiene en marcha.

Desde los sindicatos, se defiende la inclusión de cláusulas de igualdad en el marco de la negociación colectiva. En cuanto a las administraciones, el estudio plantea

ideas como incluir la igualdad como criterio en la contratación pública, prestar asesoramiento a las empresas e incentivar a aquellas compañías que apliquen políticas efectivas de igualdad.

Por último, señalar que el estudio se hizo a partir de una encuesta telemática que contestaron 242 directivos de empresa (149 hombres y 93 mujeres) y 521 trabajadores (249 hombres y 272 mujeres). La intención de las autoras de este trabajo es que no se quede en un estudio aislado, sino que se realice de forma periódica para seguir la evolución del mercado laboral desde una perspectiva de género.

El documento nació de la participación de «todos» los agentes sociales

REDACCIÓN / ALBACETE

Como persona encargada de resumir los datos del informe, Carmen Juste, secretaria general de CCOO, aseguró que éste «viene a arrojar luz a datos que hasta el momento se desconocían», por lo que agradeció la existencia de «un estudio completo» sobre la realidad laboral de la provincia de Albacete.

Por su parte, la delegada provincial de Igualdad, Lola Serrano, dijo que la crisis económica no puede ser excusa para dejar la igualdad en un segundo plano, y defendió análisis como éste, «que nos mantendrá vigilantes para evitar que las mujeres tengan que renunciar a todos los derechos adquiridos».

El alcalde de Albacete, Vicente Casañ, recordó que «la igualdad hace a las empresas más competitivas», y el presidente a la Confederación de Empresarios de Albacete (FE-DA), Artemio Pérez destacó que este es el único trabajo en su género «en el que participan todos los agentes sociales».

En nombre de UGT, su secretario territorial, Francisco Javier González, remarcó la importancia de la equiparación salarial entre mujeres y hombres y defendió la implantación de los Planes de Igualdad en el grueso de las empresas de la provincia, más allá de los mínimos que marca la legislación.

Por último, cerró el presidente de la Diputación, Santiago Cabañero, quien afirmó que «es preciso que radiografiemos cada año nuestra provincia en materia de Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres para, desde ahí, poder estudiar la eficacia de las políticas».

ADMINISTRACIÓN LOCAL | CUENTAS

El PP «avala» los presupuestos de la Diputación para el presente año

El principal grupo de la oposición dará su apoyo después de la inclusión de varias de sus enmiendas para acelerar la recuperación económica provincial

REDACCIÓN / ALBACETE

El Comité de Dirección del PP de Albacete «avala» la propuesta del Grupo Popular de la Diputación Provincial de dar su apoyo a los Presupuestos de la Diputación de Albacete para el ejercicio 2021, tras acordar con el equipo de gobierno y resto de grupos políticos una se-

rie enmiendas por valor de 2,75 millones de euros, «que repercutirán en una mejor calidad de vida de los vecinos de nuestros pueblos».

El portavoz del Grupo Popular en la Diputación, Antonio Martínez, precisó que a través de sus enmiendas la Diputación destinará 1,2 millones de euros para el arreglo caminos rurales que han sufrido

graves deterioros tras el temporal del pasado mes de enero; otra de dedicará 700.000 euros más al capítulo de obras del Programa Dipualba Responde; 500.000 euros para apoyo directo a Hostelería y pequeño Comercio; 150.000 euros más a las asociaciones socio sanitarias y 200.000 euros para señalización e infraestructuras turísticas.

SESIONES PLENARIAS | CONVOCATORIA

La Corporación provincial celebra mañana dos plenos extraordinarios seguidos

E.F. / ALBACETE

La Diputación de Albacete celebrará mañana jueves una sesión 'maratoniana' propia de otras épocas en el palacio provincial: dos plenos extraordinarios y consecutivos, con unos órdenes del día cortos, pero excepcionalmente densos.

A las 10 y media de la mañana y por vía telemática comienza el primero, con tres puntos de peso:

la aprobación de las plantillas de trabajadores y de la RPT; el presupuesto provincial para el 2021 y el denominado Plan Estratégico de Subvenciones para el mismo año.

Y, una vez concluido este Pleno, se abrirá una segunda sesión para que los diputados debatan, voten y si procede aprueben el programa más esperado cada año por parte de los ayuntamientos: el Plan Provincial de Obras y Servicios de 2021.